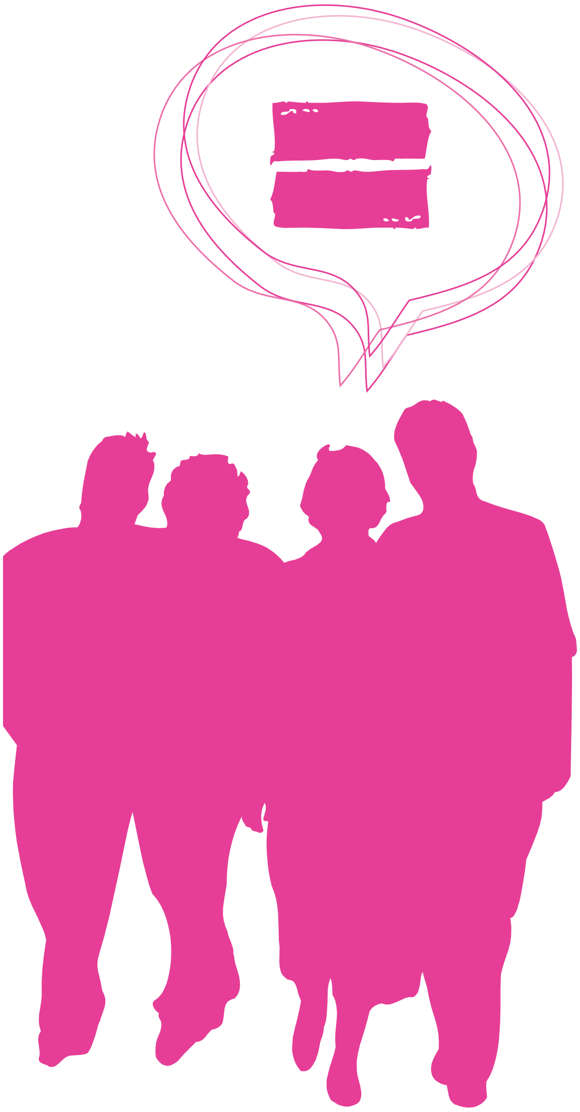
II PLAN PARA LA IGUALDAD
DE MUJERES Y HOMBRES EN ELORRIO
2007-2009

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO
BERDINTASUNERAKO II. PLANA

ELORRIO

2007-2009



2007ko otsailean argitaratua.
Elorrioko Berdintasun Saila.
Posta elektronikoa: genero.teknikaria@elorrio.net
Diseinua eta maketazioa: DI-DA Durango
48230 ELORRIO

EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNERAKO II. PLANA

ELORRIO

0. Aurkibidea

01. Aurkezpena 02

02. Erakunde-eta lege-esparrua 11

03. Kontzeptu-esparrua 21

04. Berdintasunerako egiturak 32

05. Ardatz estrategikoak 34

06. Helburu orokorrak 38

07. Planaren garapena 40

01. Aurkezpena

02. Erakunde- eta lege-esparrua

03. Kontzeptu-esparrua
04. Berdintasunerako egiturak
05. Ardatz estrategikoak
06. Helburu orokorrak
07. Planaren garapena

01. Aurkezpena

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna demokraziaren oinarrizko printzipioa da. Hala ere, ez dago zalantzarik, errealitatean oraindik ere sexua dela-eta diskriminatu egiten dela.

Kanporaketa, bazterketa eta desberdinketaren aurka borrokatzeko, politikek aldaketa eta berrikuntza prozesua egin behar dute. Bide honetan, sustatu eta hedatu egin behar dira emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren oinarri diren baloreak; errealitate honi loturiko gaiak hobeto ulertu eta, xede hori lortzeko, gizarteko eragile guztien gaitasuna indartu.

Hori dela-eta, 2007-2009ko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako II. Plan honek Elorrioko emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko helburuari eusten dio. Batez ere, Ekintza Positiborako I. Udal-Planari esker martxan jarri ziren gaiak mantendu eta hobetu nahi ditugu. Hala nola, emakumeak **ahalduntzea** eta euren baldintzak hobetzea, **hezkidetza**, berdintasunaren arloko **prestakuntza** eta arreta berezia eskaini zaio emakumeen aurkako indarkeriari.

Eta beste urrats bat ere eman dugu; udalaren kudeaketa-sailetan generoaren ikuspegia sartu dugu ardatz estrategikoen artean.

Aipatutako gauza horiek guztiek, esparru politikoari zera eskatzen diote: emaitzen berdintasuna helburua izatea eta horretarako diskriminazio zuzena eta zeharkako diskriminazioa ekiditeko neurriak hartzea. Diskriminazio zuzenak egoera bat islatzen du: egoera berdinaren aurrean, sexuaren zioz, emakumearen kaltetan jokatzea,

gizonaren mesederako. Diskriminazio ez-zuzenak, aldiz, era kamuflatuagoan baina sarriago, zaildu egiten du emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna.

Horretaz konturaturik, Udal hau, Herri Administrazioekin batera, era berezian inplikatuta eta legitimatuta dago. Ez bakarrik apirilaren 2ko 7/1985 legeak (Toki Araubidearen oinarriak arautzen dituena) eskumenak ematen dizkiolako, baita ere 4/2005eko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legeagatik (Eusko Jaurlaritzak 2005eko otsailaren 18an onartu zuen). Hain zuzen ere, horregatik hartzen dute garrantzi handia konpromisoek eta esku-hartzeko aukerek, emakumeen eta gizonen Aukera Berdintasunerako Politika Publikoen barruan.

Agustin Asua Azcarate
Elorrioko alkatea

02. Erakunde eta lege esparrua

Azken urte hauetan lege eta arau juridiko asko sortu da nazioartean, Europan, Estatuan eta herri mailan; hauen helburua beti izan da Emakumeen eta Gizonen Aukera Berdintasuna era esplizituan onartzea.

Beraz, esan daiteke Plan honek erakundeen eta legeen babes zabala duela.

• Europan eta nazioartean, ehunka akordio eta jarraibide daude, besteak beste:

- Emakumearen aurkako bereizketa guztiak kentzeko Biltzarra (CEDAW).
  Nazio Batuak, New York, 1979ko abenduaren 18a. Espainiak 1983ko abenduaren 16an berretsi zuen.
- Emakumeei buruzko Nazioarteko Biltzarrak. Mundu mailan esku-hartzeko proposamenak dira eta nazioarteko beste tresna batzuen oinarrian daude.
- Amsterdameko Ituna (EEko hamabost herrialdeetako Atzerri-arazoetako ministroek zuten, 1997ko urriaren 2an). Europako Batasuneko Itunaren 6. artikulua aldatu zuen (lehengo F artikulua), giza eskubideekiko eta oinarrizko askatasunekiko errespetuari buruzko printzipioa sendotzeko. Gizonaren eta emakumearen arteko berdintasunari buruzko xedapen berriak sartu zituen.
- Europako Konstituzioa eratzeko Ituna. Europako Kontseiluak Bruselan, 2004ko ekainaren 18an. Genero berdintasunari buruz, I. zatiko 1-2 artikuluak dio emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna Batasunaren balioa dela; bestalde, 1-3 artikuluak dio Batasunak sustatu egingo duela emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna.
- Europar Batasuneko Arteztarau asko.
- Europar Batasuneko Batzordearen Emakumeen eta gizonen berdintasunerako laneko plana 2006-2010.

Estatuan, hauek azpimarratu daitezke:

- 1251/2001 Errege-dekretua. Honen bitartez garatzen da Familia eta Lana Uztartzeko Legearen zati bat.
- 1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 28koa, Genero-indarkeriaren aurkako Babes Integralerako neurriak hartzen dituena. Lege Organiko honen helburua da emakumeen aurkako indarkeriari erantzun globala ematea eta garapenerako araudia.

Euskal Autonomia Erkidegoan hauek azpimarratu daitezke:

- Alde batetik Autonomia Estatutuak 9.2. artikuluan aipamen berezia egiten dio berdintasunari, eta beste alde batetik 1988an EMAKUNDE/ Emakumearen Euskal Institutua sortu zen. Gauzak honela, 1991n Emakumeentzako Ekintza Positiborako I. Plana onartu zen. Horren ondoren beste hiru plan egin dira.
- Bestalde, 2005eko otsailaren 15ean **Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako 4/2005 Legea** onartu zen **Eusko Legebiltzarrean.** Eta 2006an Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako IV. Plana-VIII Legealdia Jarraibideak-onartu da EAEn.
- 2000. urtean **Bizkaiko Foru Aldundiak** Berdintasunerako I.Foru-Plana onartu zuen. Ondoren, II. Planak 2007ra arteko balioa eman dio.

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako Legearen esparruan, aipatutako 4/2005 Legeak argi zehazten ditu administrazioaren maila bakoitzari dagozkion eginkizunak, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alorrean; emakumeen eta gizonen artean berdintasuna efektiboa eta benetakoa izan dadin, botere publikoak behartu egiten ditu baldintzak sustatzera eta oztopoak kentzera, eta baita bere politika guztietan eta ekintzetan aipatu berdintasuna sustatzera ere.

03. Kontzeptu-esparrua

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako II. Plana Elorrion egiteko, bi estrategia planteatu dira, herri mailan Berdintasun-politikak txerta daitezen:

Mainstreaming-a eta Ekintza Positiboa

Genero Mainstreaming-a:
Politika hauek garatzeko Generoaren **Zeharkakotasuna** edo **Genero** Mainstreaming-a nahitaezko estrategia da. Aditu Taldeak kontzeptu honen definizio hau egin du:

neurri politikoak hartzen dituzten aktoreek genero-ikuspegia politika guztietan txertatu behar dute; prozesu politikoen antolaketa (berrantolaketa), hobekuntza, garapena eta azterketa, maila guztietan eta etapa guztietan .

Ekintza positiboa:

- Tresna eraginkorra denez, aintzat hartuko da (Europar Batasuneko Ekintza programetan egin ohi den bezala).

Beraz, Ekintza Positiboa Aukera Berdintasunaren "betiko" politiken baitan kokatu behar da. Politika hauen abiapuntua genero desberdintasunaren ondorioz sortutako arazo espezifikoen konponbidea izango litzateke. Europako Batasunak Aukera Berdintasunerako duen Kontsultarako Batzordeak honela definitzen du:

ekintza-programa gisa gauzatzen den estrategia. Aukera berdintasuna ekintzetan mamitzea du helburu. Horretarako, gizartearen praktiken eta sistemaren ondorioz gertatzen diren bereizkeriei aurre egiteko edo zuzentzeko aldi baterako neurriak hartuko dituzte .

Bi estrategiak osagarriak dira Berdintasun-politikak gauzatzeko. Zeharkakotasunak aldatzeko gaitasun handia ematen dio, baina hori ezartzeko denbora behar da, egituretan eragin handiagoa duelako. Bestalde, Ekintza Positiboak eragin askoz azkarragoa du, desberdintasun espezifikoa ageri den egoerak aldatzeko.

04. Berdintasunerako egiturak

Arestian azaldutako Ardatzetatik eta Sailetatik eratorritako helburuak eta ekintzak lortzeko, egitura batzuk eratuko dira, Udalean nahiz herriko Erakundeetan eta Amankomunazgoko beste udal batzuetan.

Hauek lirateke egiturak:

- **Bultzada-egitura**: Berdintasunerako Udal-zerbitzua.
- **Udal-koordinaziorako egiturak**: Berdintasunerako Sailen arteko batzordea eta Berdintasunerako Foroa.
- **Udalen arteko koordinazio egiturak**: Berdintasunerako udal-barruko batzordea (Durangaldeko Amakomunazgoa), Berdinsarea Sarea (EUDEL).

Udaleko koordinazio-egitura:

SAILEN ARTEKO BATZORDEA

Sailen arteko batzorde bat eratuko da. Alkatea izango da batzordearen buru. Udaleko Sailek osatuko dute batzordea. Hauen eginkizuna izango da II. Planaren programazioa koordinatzea eta kudeatzea, martxan jartzea, jarraipena egitea eta aztertzea.

BERDINTASUNERAKO FOROA

Berdintasunerako Foroa eratuko da. Bertan Emakume-elkarteek eta herriko beste erakunde batzuek parte hartuko dute (kultura, kirola, hezkuntza, osasuna eta beste arlo batzuetako erakundeak). Foro horretan II. Plana bultzatu eta koordinatu ez ezik, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunari loturiko gai interesgarriak eztabaidatuko dira eta sortzen diren premia berriei arreta jarriko zaie.

05. Ardatz estrategikoak

Berdintasun-politiketan landuko diren oinarrizko gaiak definitzen ditu. Hauek lirateke gaiok: Genero Mainstreaming-a, emakumeak ahalduntzea eta emakumeen aurkako indarkeria:

1) Genero Mainstreaming-a:

Zeharkakotasuna ere esaten zaio. Nazio Batuen Emakumearen Egoera Juridiko eta Sozialari buruzko Batzordeak proposatu zuen lehen aldiz 1987an. Genero-ikuspuntua integratzea ekarri du. Hau da: emakumeen eta gizonen egoera desberdinak, baldintzak, nahiak eta premiak era sistematikoan hartu ditu kontuan; desberdintasunak kentzeko helburu eta ekintza espezifikoak eginez. Horretarako, politika eta ekintza guztietan berdintasuna sustatuz, maila guztietan eta planifikazio, gauzatze eta azterketa-fase guztietan.

2) Emakumeak ahalduntzea eta soziopolitikan parte-hartzea:

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea eta bermatzea esan nahi du, eta bereziki emakumeen autonomia sustatzea eta egoera indartzea.

3) Bizitzako zenbait arlo uztartzea eta erantzunkidetasuna:

Norberaren bizitza, familia eta lana uztartzea errazagoa izatea esan nahi du. Hauek lirateke bideak: gizonen erantzunkidetasuna indartu etxeko lanetan, lanaren egiturak norberaren eta familiaren bizitzako premietara egokitu eta zerbitzu soziokomunitarioak egokitu.

4) Emakumeen aurkako indarkeria:

Agiri osoak prebentzio-izaera izanik ere, ardatz honek era espezifikoan egiten dio aurre emakumeen aurkako Indarkeriari, sexu-indarkeriaren aurkako neurriak eta baliabideak hartzea erraztuz. Hau da era honetako indarkeriaren definizio zehatza:

indarkeria-ekintza honako hau litzateke; arrazoia sexua izanik, emakumearen aurka egiten den edozein kalte, fisikoa, sexuala zein psikologikoa. Mehatxatzea, derrigortzea eta askatasuna kentzea ere kalte egitea da; jende artean egin, zein pribatuan egin .

06.

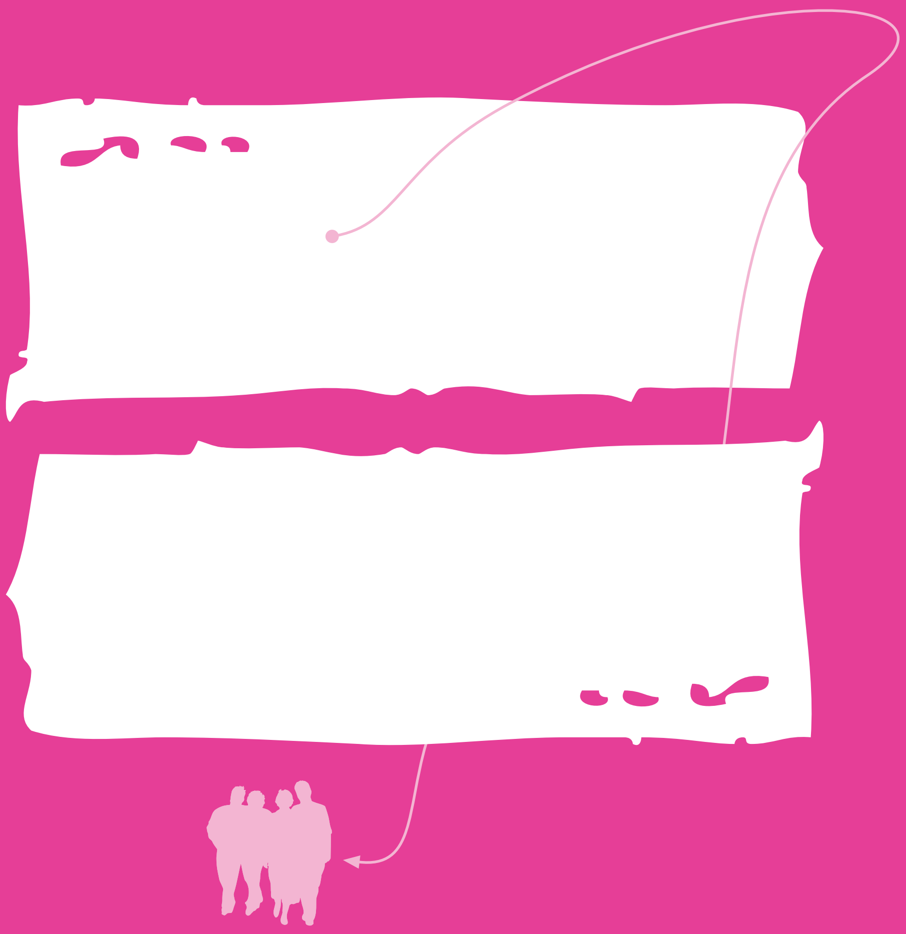
Helburu orokorrak

6. Helburu orokorrak

ARDATZ/SAILA	GENEROKO MAINSTREAMING-A	EMAKUMEAK AHALDUNTZEA ETA SOZIOPOLITIKAN PARTE HARTZEA
1. SAILA: Tokiko Administrazioa	Udalaren barruko kudeaketa hobetu, genero ikuspuntua txertatzeko.	Udaleko emakumeen egoera hobetu, politikariena nahiz udal-langileena.
2. SAILA: Kultura eta Kirola		Emakumearen presentzia eta partaidetza sustatu Elorrioko kultur eta kirol esparruetan.
3. SAILA: Hezkuntza	Ardurak partekatu eta emakumeen eta gizonen artean berdintasun harremanak erraztu herriko ikastetxe guztietan.	Emakumeek herriko hezkuntza-sisteman parte hartzea eta zuzendari-lanak egitea sustatu.
4. SAILA: Osasuna	Osasun Zerbitzuetan genero ikuspuntua bultzatu.	Bereziki emakumeek izaten dituzten gaixotasunei hobeto aurre egin.
5. SAILA: Enplegua	Enplegu Zerbitzuan genero ikuspuntua bultzatu.	Elorrioko emakumeei lan egiteko aukerak erraztu, gizonen pare jarri.
6. SAILA: Gizarteratzea	Gizarte-ongizate Sailaren esku-hartzetan genero ikuspuntua bultzatu.	Bereizkeria anizkoitza pairatu edota bazterketa arriskua duten emakumeen baldintzak eta egoera hobetu.
7. SAILA: Hirigintza eta ingurumena		Hirigintzan, garraio publikoan eta ingurumenean emakumeen partaidetza eta parekotasuna lortu, planifikazio, diseinu eta hobekuntza prozesu guztietan.

6. Helburu orokorrak

ARDATZ/SAILA	UZTARKETA ETA ERANTZUNKIDETASUNA	EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA
1. SAILA: Tokiko Administrazioa	Erantzunkidetasuna eta zaintzaren etika sustatzeko kultura hedatu Udaleko langile gizonezkoen artean.	Emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartu, Udalean eta azpikontratatutako enpresetan.
2. SAILA: Kultura eta Kirola	Erantzunkidetasuna eta zaintzaren etika sustatzeko kultura hedatu herriko gizonen artean.	
3. SAILA: Hezkuntza	Ikasleen artean etxeko lanak eta laguntasuna behar duten pertsonen zaintza partekatzea sustatu.	Hezkuntza-sisteman neskatilen, nesken eta emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartu eta bitartekaritza bultzatu.
4. SAILA: Osasuna		
5. SAILA: Enplegua	Gizartearen antolaketa-eredu berria sustatu, bizitza pertsonala, familia eta lana uztartuko dituena.	Enpresak sentsibilizatu, sexu-jazarpenik gerta ez dadin.
6. SAILA: Gizarteratzea	Autonomia funtzionalik ez duten pertsonei hobeto erantzuteko, baliabide soziokomunitarioak handitu eta hobetu.	Indarkeria pairatzen duten emakumeei laguntza hobea eskaini.
7. SAILA: Hirigintza eta ingurumena		Herriko emakumeen segurtasuna eta segurtasun-sentsazioa indartu.



07.

Planaren garapena

1. saila Tokiko Administrazioa
2. saila Kultura eta Kirola
3. saila Hezkuntza
4. saila Osasuna
5. saila Enplegua
6. saila Gizarteratzea
7. saila Hirigintza eta ingurumena

1. saila: Tokiko administrazioa

1.1. helburua : Elorrioko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako Plana ezagutzera eman.

- **1.1. ekintza:** planaren edukia zabaldu herriko agente sozial guztien. artean, enpresetan eta hiritarren artean. Horretarako hainbat tresna erabiliko ditugu: zabalkunderako liburuxkak, Udalaren web-orria, aldizkariak, etab.
- **1.1.2. ekintza**: Udaleko teknikariei Planaren zati bat banatu, eurei dagozkien puntuak dituen zatia hain juxtu ere.

1.2. helburua: Elorrioko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako Plana bultzatu.

- **1.2.1. ekintza:** urteko Plan Operatiboak egin (UPO).
- **1.2.2. ekintza:** Udalaren barruko koordinaziorako egiturak martxan jarri (Sailen arteko Berdintasunerako Batzordea eta Berdintasunerako Foroa).
- **1.2.3. ekintza:** Udalen arteko koordinaziorako egiturak martxan ipini (Berdintasunerako Udalaren barruko Batzordea).
- **1.2.4. ekintza:** BERDINSAREAn parte hartu.

1.3. helburua: Udalaren kudeaketan genero ikuspuntua txertatu.

- **1.3.1. ekintza:** Udalaren sail bakoitzean genero ikuspuntua programetan edota jardueretan txertatzeko lan-taldeak eratu.

1.4. helburua: Udalaren informazio-sistemetan datuak sexuka sailkatu (estatistikak, diagnosiak, ikerketak).

- **1.4.1. ekintza:** Udaleko sailen informazioa kudeatzeko sistema informatikoak egokitu, informazioa sexuka banatu ahal izateko eta komeni diren datu berriak sartzeko.
- **1.4.2. ekintza:** batutako datuen azterketa genero ikuspuntutik egin, Udaleko sail bakoitzean egiten diren programak eta esku-hartzeak hobetzeko.
- **1.4.3. ekintza:** informazioa kudeatzeko programa informatikoen diseinuaz arduratzen den enpresari programak egokitzeko eskatu, informazioa sexuka sailkatu ahal izateko.

1.5. helburua: Udalak aukera-berdintasunaren aldeko politika garatzen duela bermatu, langileak kontratatzerakoan, trebatzerakoan eta promozionatzerakoan.

- **1.5.1. ekintza:** aldian-aldian Udalaren argitalpen guztiak, baldintza-pleguak eta lan-eskaintzak aztertu. Hizkera, aukeraketa eta kontratazio-irizpideak aztertu, berdintasun-printzipioa bermatzeko tresnak ezarriz.
- **1.5.2. ekintza:** Udalaren Trebakuntza planean aukera berdintasunerako moduluak sartu, IVAPekin hitzarmena eginez.

- **1.5.3. ekintza:** oposizioetako gaien artean aukera berdintasunari buruzko gai bat behintzat sartu.
- **1.5.4. ekintza:** Udaleko langileak eta politikariak sentsibilizatu eta hezi Aukera Berdintasunari buruzko gaietan.
- **1.5.5. ekintza:** emakume gutxi dagoen lanpostuetarako inor kontratatu aurretik ekintza positiboak egin, lan horietan emakumeen presentzia handitzeko.

1.6. helburua: Udaleko emakume politikariek eta langileek lanpostua hobetzeko ze premia espezifiko duten ikusi.

- **1.6.1. ekintza:** Udaleko emakume politikariei eta langileei eztabaida-taldea eratu eta galdera-sortak egin.

1.7. helburua: gaitasun pertsonalak garatu, emakumeak ahalduntzeko, bai autonomia-ekonomikoan bai erabakiak hartzerakoan.

- **1.7.1. ekintza:** Udaleko emakume langileei ikastaro eta jardunaldien berri eman, ahalduntzea errazteko.
- **1.7.2. ekintza:** Udaleko langileentzat ikastaroak antolatu, euren ahalduntzeari buruzko gaiak aztertzeko.

1.8. helburua: Udaleko gizon langileenartean ardurak partekatzeko eta jendea zaintzeko jarrerak sustatu.

- **1.8.1. ekintza:** sentsibilizazio kanpaina bat egin barrura begira, gizonek etxeko lanak eta pertsonak zaintzeko ardura partekatu dezaten.

1.9. helburua: emakumeen aurkako indarkeriari aurre egin, Udalean eta azpikontratatutako enpresetan.

- **1.9.1. ekintza:** Sexu-jazarpenari eta laneko sexu-jazarpenari aurre egiteko protokoloa sortu.

2. saila: Kultura eta kirola

2.1. helburua: Emakumeek herriaren historiari egin dioten ekarpena agerian utzi.

- **2.1.1. ekintza:** ikerketa beka bat sortu, Elorrioko emakumeek herriari egin dioten ekarpen ekonomikoa, soziala eta kulturala argitara emateko.

2.2. helburua: Elorrioko eta bazter guztietako emakumeen sormen kulturala eta artistikoa bultzatu.

- **2.2.1. ekintza:** herrian antolatzen diren jaialdietan eta kultur ekitaldi guztietan herriko emakume musikari eta artisten partaidetza sustatu.

2.3. helburua: Herriko jaien prozesuan eta garapenean emakumeen partaidetza eta ordezkaritza bermatu.

- **2.3.1. ekintza:** emakume-elkarteak eta herriko beste erakunde batzuetako emakumeak jai-batzordean parte-hartzera gonbidatu.

2.4. helburua: Herriko eta bazter guztietako emakumeen presentzia, partehartzea eta ekarpenak indartu.

- **2.4.1. ekintza:** Matxoaren 8a (Emakumeen Nazioarteko Eguna) ospatu, Emakume-elkarteekin eta Herriko Erakundeekin.

2.5. helburua: Kirol-klubetan eta federakuntzetan emakumeen presentzia eta partaidetza gehitu, bereizketa bertikala eta horizontala gutxitzeko.

- **2.5.1. ekintza:** Kirol-klub eta elkarteekin batera, erakunde hauetan gertatzen denbereizketa bertikala eta horizontala ezabatzeko estrategiak planifikatu.

2.6. helburua: Elorrion emakumeen kirola sustatu.

- **2.6.1. ekintza:** Kirol-klubekin eta elkarteekin batera, Elorrioko emakumeek kirolean parte hartzen dutela argitara emateko estrategiak planifikatu.

2.7. helburua: gizonen artean pertsonak zaintzeko kultura sustatu.

- **2.7.1. ekintza:** gizonentzako tailerrak antolatu, etxeko-lanak eta pertsonen zainketa partekatzeko.

3. saila: Hezkuntza

3.1. helburua: Elorrioko Ikastetxeetako ikasleen Hezkuntza afektibo-sexuala bermatu.

- **3.1.1. ekintza:** Ikastetxeetan Lehen Hezkuntzarako eta Bigarren Hezkuntzarako hezkuntza afektibo-sexualerako programa eskaini.

3.2. helburua: Elorrioko hezkuntza-agenteak trebatu, sexuaren zioz lan-orientabide okerrik eman ez dezaten.

- **3.2.1. ekintza:** gai honi buruzko mintegi bat antolatu Elorrioko ikastetxeetako irakasle, zuzendari eta gurasoentzat.

3.3. helburua: hezkidetzak duen filosofia herri mailan hedatu.

- **3.3.1. ekintza:** guraso-eskolak eskaintzen dituen prestakuntza zikloetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko moduluak sartu.
- **3.3.2. ekintza:** Elorrioko ikastetxeetako Guraso-elkarteei ardurak partekatzeari buruzko Jardunaldiak eskaini, genero ikuspuntutik.
- **3.3.3. ekintza:** ikasleen berdintasun baloreak sustatzeko programa bat egin.
- **3.3.4. ekintza:** sexistak ez diren ipuin zerrenda bat egin eta zabaldu.
- **3.3.5. ekintza:** Elorrioko haurrei sexistak ez diren ipuinak kontatu, jolasak egin eta ekitaldiak antolatu.

3.4. helburua: ikasketak aukeratzerakoan, neskek eta mutilek egiten dituzten aukeren artean dagoen aldea gutxitu; alde hori handiagoa den kasuei lehentasuna emanez.

- **3.4.1. ekintza:** ikastetxeek eta guraso elkarteek (AMPA) kontzientzia hartzeko kanpainak egitea.

3.5. helburua: Elorrioko Ikastegietako ikasleen artean etxeko lanak eta pertsonen zainketa partekatzea sustatu.

- **3.5.1. ekintza:** Ikastegietan kontzientzia hartzeko kanpainak egin.

3.6. helburu: jarrera bortitzei eta sexistei aurrea hartu.

- **3.6.1. ekintza:** Lehen Hezkuntzako Ikastetxetan Emakunderen NAHIKO programa ezagutzera eman.
- **3.6.2. ekintza:** Udalak ikastetxeei ematen dizkien laguntzetan, NAHIKO programan parte-hartu duten ikastetxeei lehentasuna eman.
- **3.6.3. ekintza:** DBHn dabiltzan gazteentzat tailerrak antolatu, jarrera bortitzei eta sexistei aurrea hartzeko.
- **3.6.4. ekintza:** familiak jarrera bortitzei eta sexistei aurrea hartzeko moduluak sartu Guraso-eskoletan eskaintzen diren prestakuntza-zikloetan.

4. saila: Osasuna

4.1. helburua: Elorrioko emakumeen eta gizonen artean gaixotasunek dituzten eraginak ezagutu.

- **4.1.1. ekintza:** Elorriok emakumeen eta gizonen artean eragin handiena duten gaixotasunei buruzko datu-bilketa egin, genero ikuspuntutik aztertu eta Udalak egoera hobetzeko ekintzak proposatu.

4.2. helburua: emakumeen osasun-mentala hobetu, ohitura osasungarriak sustatuz.

- **4.2.1. ekintza:** osasun mentala hobetzeko tailerrak egin (beti ere genero ikuspuntutik).

4.3 helburua: norberen burua zaintzeko eta beste pertsona batzuk zaintzeko ohiturak sustatu gizonen artean.

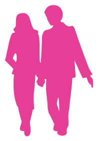
- **4.3.1. ekintza:** norberen burua zaintzeko eta beste pertsona batzuk zaintzeko tailerrak antolatu Elorrioko gizonentzat.

5. saila: Enplegua

5.1. helburua: Durangaldeko Amankomunazgoko Behargintzako programetan genero-ikuspegiaren integrazioa bultzatu.

- **5.1.1. ekintza:** Behargintzako programetan genero-ikuspuntua txertatzea laguntza-prozesua ezarri.

5.2. helburua: Elorrioko produkzio-sektorea hobetzeko planak Udalak bultzatzea; Aukera Berdintasunaren ikuspegitik, Eusko Jaurlaritzak 2005eko otsailean onartu zuen Berdintasunerako Euskal Legearen ildotik.



- **5.2.1. ekintza:** herriko enpresei begira, sentsibilizazio kanpainak sortu eta hedatu. Aukera berdintasunari buruzkoak, jakina.

5.3. helburua: sexua kontuan izanik, sektore ekonomiko guztiei buruzko informazioa aztertuta izatea, arlo bakoitzean zenbat emakume eta gizon dabilen jakiteko (industrian eta zerbitzuetan batez ere, horiek baitira herriko sektore garrantzitsuenak).

- **5.3.1. ekintza:** errolda eta udaleko beste estatistika-iturri batzuk hobetu.
- **5.3.2. ekintza:** Udalarenak ez diren beste estatistika-iturri batzuetatik datuak jaso.

5.4. helburua: Elorrioko lehen sektorean eta bigarren sektorean emakumeen desoreka (kuantitatiboa eta kualitatiboa) gutxitu.

- **5.4.1. ekintza:** eskualdeko Udaletako Berdintasunerako Sailekin, koordinazio sistema bat eratu, emakumeen lana hobetzeko proiektuetan.

5.5. helburua: Elorrioko emakumeak mobilizatu, autoenplegua sortzeko edota enpresa-ekimenak aurrera ateratzeko.

- **5.5.1. ekintza:** behargintzan emakumeen sormen-jarduera gainbegiratzeko eta sendotzeko zerbitzu bat sortu (zuzendaritza-prestakuntza, kudeaketarako tresnak, inbertsioa eta hazkundea bultzatu, eskualdeko emakume-enpresarien sareak, etab).

5.6. helburua: emakumeak zuzendari-lanetara bultzatu, sektore publikoan zein pribatuan.

- **5.6.1. ekintza:** lanean ari diren herriko emakumeak buruzagi izan daitezen prestakuntza eskaini.

5.7. helburua: lan-aukera berriak aurkitu, horiei buruzko informazioa eman eta sustatu –genero-bazterketaren ondorioz, orain arte emakumeei ukatu zaizkienak.

- **5.7.1. ekintza:** emakumeek presentzia txikia duten lanbideetan kontratazio-programa espezifikoak bultzatu eta sustatu.
- **5.7.2. ekintza:** Elorrioko emakumeek lan aukera berriak aurkitzeko ikerketa bat egin.

5.8. helburua: bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeko elorriarrek dituzten premiak ezagutu.

- **5.8.1. ekintza:** herriko enpresetan gai hauei buruzko ikerketa bat egin: bizitza pertsonala eta lana uztartzeari eta ardurak partekatzeari buruz; eta zerbitzu soziokomunitarioei eta horien inguruan hartutako neurriei buruz.

5.9. helburua: etxeko lanetan ari direnen eta laguntasuna behar duten pertsonak zaintzen dituzten emakumeen egoera hobetu.

- **5.9.1. ekintza:** etxeko lanetan ari diren eta laguntasuna behar duten pertsonak zaintzen dituzten emakumeen egoerari buruzko azterketa egin (orain arte egindako ikerketetan oinarrituta edo datu-bilketa berria eginez).

5.10. helburua: etxeko lanetan eta laguntasuna behar duten pertsonen zainketan, gizonak ardurak partekatzera bultzatu.

- **5.10.1. ekintza:** etxeko lanetan eta laguntasuna behar duten pertsonen zainketan, gizonek ardurak partekatu ditzaten kanpaina bat eratu.

5.11. helburua: Elorrioko enpresetan laneko sexu-jazarpenari aurrea hartu.

- **5.11.1. ekintza:** laneko sexu jazarpenari aurrea hartzeko eta horren aurrean behar bezala jokatzeko, protokoloak daudela azaldu eta horren garrantziaren berri eman.

6. saila: Gizarteratzea

6.1. helburua: gizarte-ongizate Sailaren diagnosian, planifikazioan eta esku-hartzeetan genero ikuspuntua txertatu.

- **6.1.1. ekintza:** gizarte-laguntzaren eta Berdintasunerako Zerbitzuaren artean jarraipen-sistema bat eratu, Sail honetako diagnosian, planifikazioan eta esku-hartzeetan genero ikuspuntua txertatzeko.

6.2. helburua: bakarrik bizi eta senideak euren kargura dituzten emakumeei eta gizarte-laguntzak hartzen dituztenei, etxebizitza-eskubidea bermatu.

- **6.2.1. Ekintza:** aurrerago eraikiko diren babes ofizialeko etxeen artetik ehuneko honenbeste alokairu merkean eskaini, bakarrik bizi eta senideak euren kargura dituzten emakumeei, gizarte-laguntzak jasotzen dituztenei eta lan-murgilketa programa batean murgilduta dudenei.

6.3. helburua: bereizkeria anizkoitza pairatzen duten emakumeen, baztertzeko arriskuan daudenen eta familian, lanean edo maila pertsonalean arazoak dituzten emakumeen baldintzak eta egoerak hobetu.

- **6.3.1. ekintza:** Elorrioko emakumeentzat Arreta Psikologikorako eta Juridikorako Zerbitzuari eutsi eta komenigarria irudituz gero, zerbitzua handitu.

6.4. helburua: familia-kargak eta gizarte-laguntzak dituzten emakumeei lagundu, lanean has daitezen.

- **6.4.1. ekintza:** gizartetik baztertzeko arriskua duten emakumeei, gizarte-laguntzak hartzen dituztenei eta lanean murgiltzeko programetan parte-hartzeko konpromisoa dutenei, haurtzaindegiko gastuak ordaindu.

6.5. helburua: genero-indarkeria pairatu duten emakumeei laguntza hobea eskaini.

- **6.5.1. ekintza:** BERDINSAREAn era aktiboan parte-hartu. Sare hau berdintasunerako eta emakumeek pairatzen duten indarkeriaren aurkako Euskal Udalen Sarea da.
- **6.5.2. ekintza:** indarkeriaren biktimei laguntzeko prestakuntza ikastaroetan parte-hartu. Ikastaro hauek IVAPek eskaintzen ditu eta EUDELen laguntasuna dute.
- **6.5.2. ekintza:** Emakumeen aurkako indarkeria kasuetarako esku-hartze protokolo bat diseinatu.
- **6.5.4. ekintza:** urteko txosten bat egin, herriko genero-indarkeriaren egoera islatuko duena. Xede horrekin salaketei eta kontsultei buruzko datuak bilduko dira; Gizarte-zerbitzuetan, Udaltzaingoan, Osasun-zentroan eta Ertzaintzan.
- **6.5.5. Ekintza:** genero indarkeriaren kasuak eguneratu eta neurtu daitezen Udaltzaingoa eta oinarrizko Gizarte Zerbitzuei datu-base egokia eskaini.

6.6. helburua: Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa indartu.

- **6.6.1. ekintza:** azaroaren 25a urtero ospatu (Emakumeen Aurkako Indarkeria Nazioarteko Eguna). Emakumeen Elkarteek eta Herriko Erakundeek parte-har dezatela.
- **6.6.2. ekintza:** emakumeen aurkako indarkeriaren kasuak sistematikoki salatu, bai Elorrion gertatzen direnak bai EAEn gertatzen direnak.
- **6.6.3. ekintza:** emakumeen aurkako indarkeriaren aurka dagoen gizon-taldea sortu.

7. saila: Hirigintza eta ingurumena

7.1. helburua: herritarrek kontzientzia har dezatela, hirigintza arloan hartzen diren erabakiek emakumeen bizitzan duten garrantziaz eta hauen partaidetza erraztu Elorrioko hirigintzaren planifikazioan.

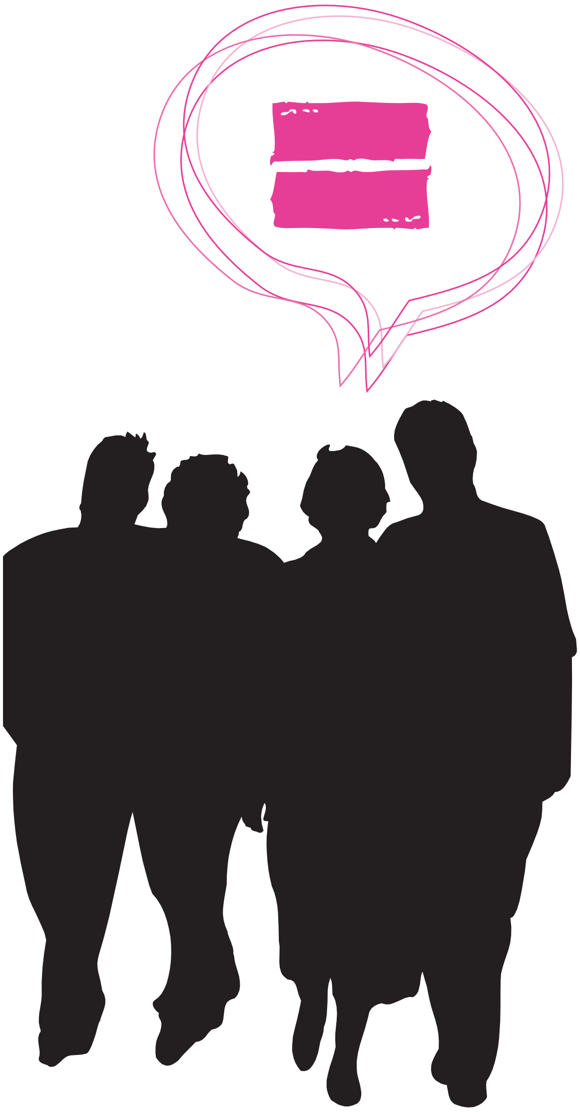
- **7.1.1. ekintza:** Emakumea Hirian Europako Gutunari zabalkundea eman.

7.2. helburua: Elorrioko emakumeek gizarteari, kulturari eta historiari egin dioten ekarpena aitortu.

- **7.2.1. ekintza:** kale, eraikin eta enparantza berriei emakume izenak jarri, herrian edo eskualdean berdintasuna eta garapena indartu duten emakumeen izenak.

7.3. helburua: emakumeen segurtasuna eta segurtasun-sentsazioa hobetu.

- **7.3.1. ekintza:** hirigintzaren ikuspuntutik emakumeen segurtasuna hobetzeko erak erakutsiko dituen mapa egin (horrez gain, emakumeen irisgarritasunaren eta mugikortasunaren berri ere eman beharko luke).



II PLAN PARA LA IGUALDAD

DE MUJERES Y HOMBRES EN ELORRIO

2007-2009

0. Índice

01. Presentación 01

02. Marco Institucional y legislativo 11

03. Marco conceptual 21

04. Estructuras para la igualdad 32

05. Ejes estratégicos 34

06. Objetivos Generales 38

07. Desarrollo del Plan 40

01. Presentación

02. Marco Institucional y legislativo

03. Marco conceptual

04. Estructuras para la igualdad

05. Ejes estratégicos

06. Objetivos Generales

07. Desarrollo del Plan

01. Presentación

La Igualdad de Mujeres y Hombres es un principio fundamental de la democracia. No obstante, es indudable que en la realidad, sigue habiendo discriminaciones por razón de sexo y, por ello, todavía existe un proceso dirigido a reformar y modernizar las Políticas destinadas a luchar contra la exclusión, la discriminación y la desigualdad. En este sentido, es necesario promover y difundir los valores en los que se basa la Igualdad de Mujeres y Hombres; mejorar la comprensión de las cuestiones relacionadas con esta realidad y potenciar la capacidad de todos los Agentes Sociales para conseguirla.

Es por ello, que la elaboración de este II Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres 2007-2009, pretende continuar con el objetivo de conseguir dicha Igualdad. Fundamentalmente, busca mantener y mejorar aspectos que ya se habían iniciado con la puesta en marcha del I Plan Municipal de Acción Positiva 2001-2004, tales como consolidar y mantener el Servicio Municipal de Igualdad, reforzar el empoderamiento de las mujeres y la mejora de sus condiciones, trabajar desde la coeducación, potenciar la formación en materia de Igualdad o, la especial atención a, eliminar la violencia contra las mujeres. E incluso se da un paso más, al considerar como uno de sus ejes estratégicos la incorporación de la perspectiva de género en las actuaciones de las diferentes Áreas que conforman la gestión municipal.

Todos estos aspectos exigen que, desde el ámbito político, se marque como objetivo establecer la Igualdad de resultados mediante iniciativas que permitan contrarrestar tanto la discriminación directa, la cual refleja una situación en la que una persona es o puede ser tratada de manera menos favorable por razón de su sexo, como la discriminación indirecta que, de una

manera más camuflada desde las actuaciones "neutras", y que por otra parte sucede con mayor frecuencia, dificulta a las mujeres y los hombres conseguir dicha Igualdad.

Conscientes de ello, este Ayuntamiento, junto con las diferentes Administraciones Públicas, está especialmente implicado y legitimado, no sólo por las competencias que les otorga la Ley 7/1985 de 2 de abril, Reguladora de las bases de Régimen Local, sino también por la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres 4/2005 aprobada el 18 de febrero del año 2005 por el Parlamento Vasco. Es por ello, que desde Elorrio, queremos aportar nuestro compromiso y nuestros recursos para ir consiguiendo entre todas y todos, Ayuntamiento y Ciudadanía, la Igualdad efectiva y real de mujeres y hombres.

Agustin Asua Azcarate
Alcalde de Elorrio

02. Marco Institucional y legislativo

En los últimos años se han creado múltiples leyes y normas jurídicas tanto a nivel internacional, europeo, estatal y local, cuyo fin es el reconocimiento explícito del Derecho a la Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres. Por tanto, el presente Plan se enmarca bajo un paraguas institucional y legislativo sumamente amplio.

En el ámbito internacional y europeo, entre múltiples acuerdos y directivas, destacan:

- Convención sobre la eliminación de todas las Formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), Naciones Unidas, Nueva York ,18 de diciembre de 1979. Ratificada por España el 16 de diciembre de 1983.
Ratificada por España el 16 de diciembre de 1983. Conferencias Mundiales sobre las Mujeres. Son propuestas de actuación a nivel mundial y se encuentran en el origen de otros instrumentos internacionales.
- Tratado de Amsterdam (firmado el 2 de octubre de 1997 por los ministros de Asuntos Exteriores de los quince países miembros de la UE). Modifica el artículo 6 (antiguo artículo F) del Tratado de la Unión Europea para consolidar el principio del respeto de los derechos humanos y de las libertades fundamentales. Introduce nuevas disposiciones relativas a la igualdad entre el hombre y la mujer.
- Tratado por el que se instituye una Constitución Europea, acordado por el Consejo Europeo de Bruselas de 18 de junio de 2004. En relación con la igualdad de género, la Parte I, artículo I-2 incluye la igualdad entre mujeres y hombres como un valor de la Unión y el artículo I-3 establece que la Unión fomentará la igualdad entre mujeres y hombres.

Numerosas Directivas de la Unión Europea.

Plan de trabajo para la igualdad entre las mujeres y los hombres 2006-2010, de la Comisión de las Comunidades Europeas.

- En el ámbito estatal, destaca:

Real Decreto 1251/2001, por el que se desarrolla parte de la Ley de Conciliación de la Vida Familiar y Laboral.

- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Esta Ley Orgánica tiene como objetivo proporcionar una respuesta global a la violencia que se ejerce sobre las mujeres y normativas de desarrollo.

- En el ámbito de la C.A.P.V., destaca:

Por un lado el Estatuto de Autonomía en el artículo 9.2. hace especial mención a la igualdad, y por otro, desde 1988 se creó EMAKUNDE/ Instituto Vasco de la Mujer. Así, en 1991 se aprobó el I Plan de Acción Positiva para las Mujeres, a partir del cual se van a elaborar otros tres planes.

Por otro lado, el 18 de febrero de 2005 se aprobó en el **Parlamento Vasco** la **Ley 4/2005 para la Igualdad de Mujeres y Hombres**. Y en el 2006 se ha aprobado el IV Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAPV.
IV Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAPV- Directrices VIII Legislatura.
La Diputación Foral de Bizkaia aprobó en el 2000 el I Plan Foral de Igualdad, revalidado posteriormente hasta el año 2007, en un II Plan.

En el marco de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres4/2005 citada Ley, se definen claramente las funciones que en materia de igualdad de mujeres y hombres corresponden a cada nivel administrativo, que imponen a todos los poderes públicos el deber de promover las condiciones y remover los obstáculos para que la igualdad de mujeres y hombres sea efectiva y real y promover dicha igualdad en todas sus políticas y

03. Marco conceptual

En la elaboración de este **II Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Elorrio**, se plantean dos estrategias para implementar Políticas de Igualdad en el ámbito municipal: el Mainstreaming y la Acción Positiva.

Mainstreaming de género

Se considera la Transversalidad de Género o ***"Mainstreaming de g nero*** como una estrategia imprescindible en el desarrollo de estas Políticas, y así se recoge en la siguiente definición de este concepto según el citado Grupo de Especialistas:

la organizaci n (la reorganizaci n), la mejora, el desarrollo y la evaluaci n de los procesos pol ticos, de modo que una perspectiva de igualdad de g nero, se incorpore en todas las pol ticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por los actores normalmente involucrados en la adopci n de medidas pol ticas .

Acción positiva:

Paralelamente se incluye, como un instrumento igualmente eficaz, la **Acción Positiva** tal y como ha venido recogiéndose en los diferentes Programas de Acción de la Unión Europea. Así la Acción Positiva se enmarca dentro de las políticas "tradicionales" de Igualdad de Oportunidades las cuales, parten de la resolución de problemas específicos resultantes de la desigualdad de género y queda definida, según el Comité Consultivo de la Unión Europea para la Igualdad de Oportunidades como:

estrategia que toma la forma de un programa de acci n, destinada a establecer la Igualdad de Oportunidades en los hechos, gracias a medidas temporales que permitan contrarrestar o corregir las discriminaciones resultantes de las pr cticas sociales y del sistema social .

Ambas estrategias se convierten en elementos complementarios en la ejecución de Políticas de Igualdad. La transversalidad aporta un fuerte potencial de cambio que implica cierto tiempo para implementarla por su incidencia en aspectos más estructurales; por otro lado, la Acción Positiva, actúa con mucha más rapidez sobre situaciones de desigualdad específicas.

04. Estructuras para la Igualdad

Para conseguir los objetivos y acciones que se derivan de los Ejes y Áreas que forman este II Plan para la Igualdad del Ayuntamiento de Elorrios, se establecerán una serie de estructuras destinadas a posibilitar su implantación, tanto dentro del propio Ayuntamiento, como con las Entidades Locales y otros Ayuntamientos de la Mancomunidad.

Estas estructuras son las siguientes:

- **Estructura de impulso**: Servicio Municipal de Igualdad.
- **Estructuras de coordinación municipal**: Comisión para la Igualdad Interáreas y Foro para la Igualdad.
- **Estructuras de coordinación intermunicipal**: Comisión para la Igualdad Intramunicipal (Mancomunidad de Durangaldea), Red Berdinsarea (EUDEL).

Estructuras de coordinación municipal:

COMISIÓN INTERÁREAS:

Se creará una **Comisión Interáreas** presidida por Alcaldía y compuesta por personal de las diferentes Áreas Municipales que se encargue de coordinar y gestionar la programación, puesta en marcha, seguimiento y evaluación del II Plan.

FORO PARA LA IGUALDAD:

Se creará un **Foro para la Igualdad** en el que participen las Asociaciones de Mujeres, y otras entidades (culturales, deportivas, educativas, sanitarias…) del municipio, en el que se impulsará y coordinará la puesta en marcha del II PLan. En este Foro, además, se debatirán temas de interés relacionados con la Igualdad de Mujeres y Hombres y se detectarán nuevas necesidades que vayan surgiendo en este sentido.

05. Ejes estratégicos

Definen las **cuestiones prioritarias en materia de Políticas de Igualdad** en las que se va a trabajar, y son los siguientes: Mainstreaming de Género, Empoderamiento y participación sociopolítica de las mujeres, Conciliación y Corresponsabilidad, y Violencia contra las mujeres:

1) Mainstreaming de género:

También denominado Transversalidad, fue propuesto por primera vez en 1987 por la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer de Naciones Unidas. Supone integrar la perspectiva de género, esto es, la consideración sistemática de las diferentes situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres, incorporando objetivos y actuaciones específicas dirigidas a eliminar las desigualdades y promover la igualdad en todas las políticas y acciones a todos los niveles y en todas sus fases de planificación, ejecución y evaluación.

2) Empoderamiento y Participación sociopolítica de las mujeres:

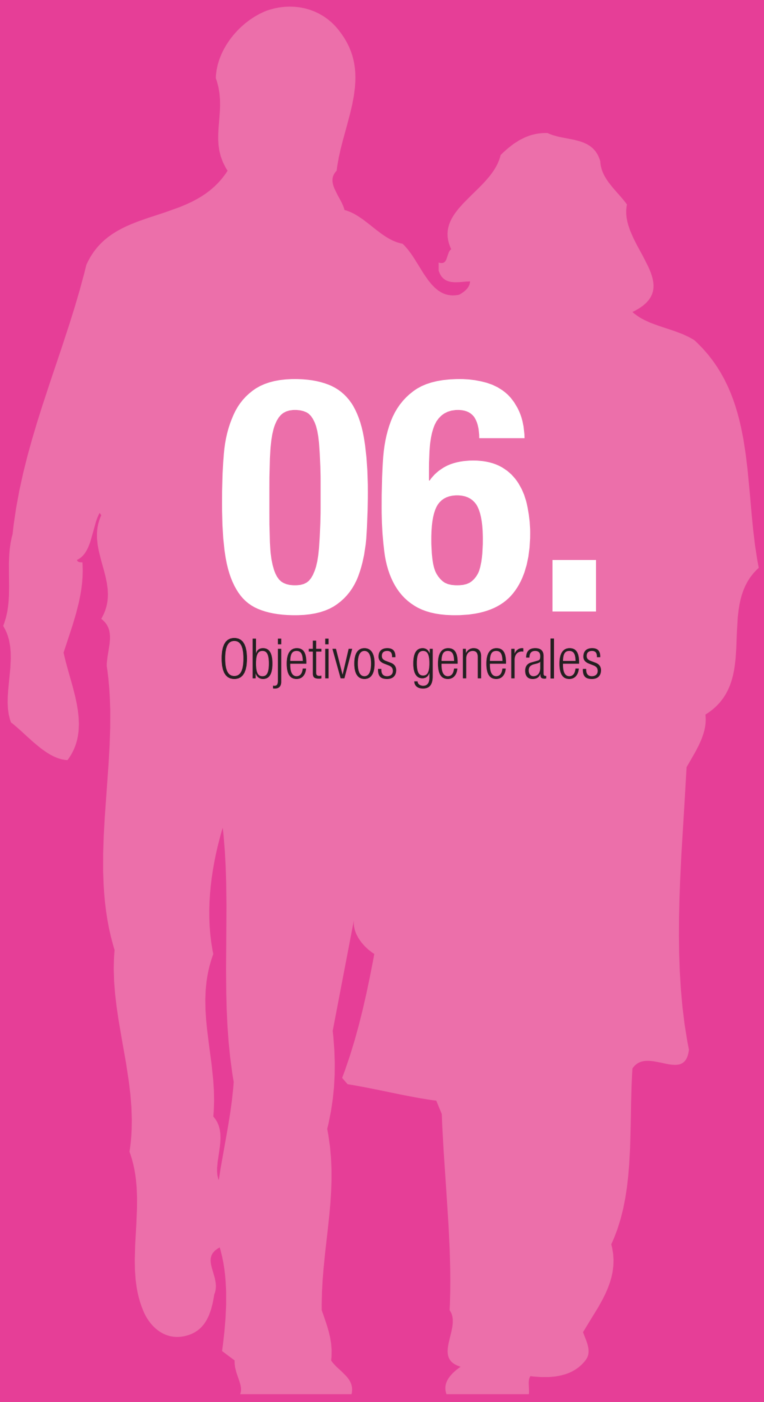
Implica promover y garantizar la igualdad de mujeres y hombres, y en particular promover la autonomía y el fortalecimiento de la posición de las mujeres.

3) Conciliación y corresponsabilidad:

Implica facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral a través del fomento de la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico, la adecuación de las estructuras del empleo a las necesidades de la vida personal y familiar, y la adecuación de los servicios sociocomunitarios.

4) Violencia contra las mujeres:

Además del carácter preventivo que tiene todo el documento en su conjunto, este eje aborda de manera específica la Violencia contra las mujeres facilitando la articulación de medidas y recursos para luchar contra la violencia sexista. La definición concisa de lo que se ha de entender por este tipo de violencia: *cualquier acto violento ser a; cualquier acto violento por raz n de sexo que resulte, o pueda resultar, en da o f sico, sexual o psicol gico o en sufrimiento de la mujer, incluyendo las amenazas de realizar tales actos, la coacci n o la privaci n arbitraria de libertad que se produzcan en la vida p blica o privada*.



06.
Objetivos generales

6. Objetivos generales

AREAS/EJES	MAINSTREAMING DE GÉNERO	EMPODERAMIENTO Y PARTICIPACIÓN SOCIOPOLÍTICA DE LAS MUJERES
ÁREA 1: Administración local	Mejorar la gestión interna municipal para incorporar la perspectiva de género en la misma.	Mejorar la posición de las mujeres del Ayuntamiento, tanto políticas como trabajadoras municipales.
ÁREA 2: Cultura y Deporte		Fomentar la presencia y participación de las mujeres en los ámbitos culturales y deportivos de Elorrio.
ÁREA 3: Educación	Favorecer la implantación de la coeducación y la cultura de relaciones igualitarias entre mujeres y hombres en todos los centros educativos del municipio.	Fomentar la participación y dirección de las mujeres en los órganos de decisión del sistema educativo del municipio.
ÁREA 4: Salud	Apoyar la incorporación de la perspectiva de género en los Servicios de Salud.	Mejorar del abordaje de las enfermedades con especial incidencia en las mujeres.
ÁREA 5: Empleo	Apoyar la incorporación de la perspectiva de género en el Servicio de Empleo.	Favorecer el acceso al empleo de las mujeres de Elorrio, en condiciones de igualdad con los hombres.
ÁREA 6: Inclusión	Apoyar la incorporación de la perspectiva de género en las intervenciones del Área de Bienestar Social.	Mejorar las condiciones y posiciones de las mujeres que sufren discriminación múltiple y/o riesgo de exclusión.
ÁREA 7: Urbanismo y Medioambiente		Conseguir la participación de las mujeres y la paridad en todos los procesos de planificación, diseño y mejoras en los ámbitos de urbanismo, transporte público y medioambiente.

6. Objetivos generales

AREAS/EJES	CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD	VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
ÁREA 1: Administración local	Fomentar la cultura para la corresponsabilidad y la ética del cuidado entre los hombres trabajadores del Ayuntamiento.	Prevenir la violencia contra las mujeres dentro del Ayuntamiento y en empresas subcontratadas.
ÁREA 2: Cultura y Deporte	Fomentar la cultura para la corresponsabilidad y la ética del cuidado entre los hombres del municipio.	
ÁREA 3: Educación	Fomentar entre el alumnado la corresponsabilidad en las tareas domésticas y cuidado de personas dependientes.	Prevenir y favorecer la mediación ante la violencia contra las niñas, jóvenes y mujeres en el sistema educativo.
ÁREA 4: Salud		
ÁREA 5: Empleo	Fomentar un nuevo modelo de organización social que favorezca la conciliación de la vida personal, familiar y profesional	Sensibilizar a las empresas contra el acoso sexista en el trabajo.
ÁREA 6: Inclusión	Incrementar y mejorar los recursos socio-comunitarios para la atención de personas que carecen de autonomía funcional.	Mejorar la atención a mujeres víctimas de la violencia.
ÁREA 7: Urbanismo y Medioambiente		Mejorar la seguridad y la sensación de seguridad de las mujeres del municipio.

07.

Desarrollo del plan

Área 1 Administración local

Área 2 Cultura y deporte

Área 3 Educación

Área 4 Salud

Área 5 Empleo

Área 6 Inclusión social

Área 7 Urbanismo y medioambiente

7. Desarrollo del plan

rea 1: Administración Local

EJE MAINSTREAMING DE GÉNERO

Objetivo 1.1.: Dar a conocer el Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Elorrio.

- **Acción 1.1.1.:** Difundir el contenido del Plan entre todos los Agentes Sociales del municipio, Empresas y entre la ciudadanía, a través de distintos mecanismos: folletos de difusión, web municipal, revistas...etc
- **Acción 1.1.2.:** Distribuir al personal técnico del Ayuntamiento un extracto del Plan con aquellos puntos en los que está especialmente involucrado.

Objetivo 1.2.: Impulsar el Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de Elorrio.

- **Acción 1.2.1.:** Elaborar los Planes Operativos Anuales (POA).
- **Acción 1.2.2.:** Poner en marcha las estructuras de coordinación intramunicipales (Comisión para la Igualdad Interáreas y Foro para la Igualdad).
- **Acción 1.2.3.:** Poner en marcha las estructuras de coordinación intermunicipales (Comisión para la Igualdad Intramunicipal).
- **Acción 1.2.4.:** Participar en BERDINSAREA

Objetivo 1.3: Incorporar la perspectiva de género en la gestión municipal.

- **Acción 1.3.1.:** Hacer grupos de trabajo para incorporar en los programas y/o actuaciones de cada área municipal, la perspectiva de género.

Objetivo 1.4: Contar con datos desagregados por sexo en los sistemas de información (estadísticos, diagnósticos, estudios) municipales.

- **Acción 1.4.1.:** Realizar la adaptación de los sistemas informáticos de gestión de la información de las diferentes áreas municipales, de forma que garanticen la desagregación de la misma por sexo, así como la incorporación de otros datos que se estimen oportunos.
- **Acción 1.4.2.:** Realizar análisis desde la perspectiva de género de los datos recogidos para plantear mejoras de los programas y actuaciones que se llevan a cabo desde cada Área Municipal.
- **Acción 1.4.3.:** Solicitar a la empresa encargada del diseño de programas informáticos de gestión de la información de las diferentes áreas y la adaptación de los mismos, de forma que garanticen la desagregación por sexo.

Objetivo 1.5: Garantizar que el Ayuntamiento desarrolle una política de igualdad de oportunidades en la contratación, formación y promoción de su personal.

- **Acción 1.5.1.** Revisar periódicamente todas las publicaciones, los pliegos de condiciones y las ofertas de empleo del Ayuntamiento y analizar el lenguaje, los procedimientos de selección y contratación, estableciendo mecanismos que garanticen el principio de igualdad.
- **Acción 1.5.2.:** Introducir módulos de igualdad de oportunidades en el Plan de formación del Ayuntamiento, en convenio con el IVAP.
- **Acción 1.5.3.:** Incluir en los temarios de oposiciones, al menos un tema relacionado con la igualdad de oportunidades.
- **Acción 1.5.4.:** Sensibilizar y formar en materia de Igualdad de Oportunidades al personal laboral y cargos políticos del Ayuntamiento.
- **Acción 1.5.5.:** Realizar acciones positivas previas a la contratación en puestos donde estén infrarepresentadas las mujeres y para favorecer su presencia en los mismos.

Objetivo 1.6: Conocer las necesidades específicas de las mujeres políticas y trabajadoras del Ayuntamiento con relación a la mejora de su posición en el puesto de trabajo.

- **Acción 6.1.:** Realizar grupos de discusión o cuestionarios a las políticas y trabajadoras.

Objetivo 1.7: Desarrollar competencias personales para fomentar el empoderamiento de las mujeres en su propia autonomía económica y en la participación en la toma de decisiones.

- **Acción 1.7.1:** Informar a las mujeres trabajadoras del Ayuntamiento sobre la existencia de cursos o jornadas que mejoren su empoderamiento.
- **Acción 1.7.2.:** Realizar cursos dirigidos a las mujeres trabajadoras del Ayuntamiento sobre temas relacionados con su empoderamiento.

Objetivo 1.8: Fomentar la corresponsabilidad en los ámbitos domésticos y de cuidados de otras personas en los hombres trabajadores del Ayuntamiento.

- **Acción 1.8.1:** Realizar una campaña interna de sensibilización dirigida a fomentar la corresponsabilidad de los hombres en trabajo doméstico y el cuidado de personas.

Objetivo 1.9: Prevenir la violencia contra las mujeres en el Ayuntamiento y empresas subcontratadas.

- **Acción 1.9.1:** Crear un protocolo para la prevención del acoso sexista y el acoso sexual en el trabajo.

Área 2: Cultura y Deporte

Objetivo 2.1: Visibilizar la aportación de las mujeres a la historia del municipio.

- **Acción 2.1.1:** Crear una beca de investigación para visibilizar y sacar a la luz la aportación económica, social y cultural de las mujeres de Elorrio al municipio.

Objetivo 2.2: Fomentar la creación cultural y artística de las mujeres de Elorrio y en general.

- **Acción 2.2.1. :** Promover la participación de mujeres músicas y artistas en todos los festivales y actos culturales que se organizan en el municipio.

Objetivo 2.3: Garantizar la participación y representación de los intereses de las mujeres en el proceso y desarrollo de las fiestas locales.

- **Acción 2.3.1. :** Invitar a las asociaciones de mujeres y mujeres de otras entidades locales, para que participen en la Comisión de Fiestas.

Objetivo 2.4: Fortalecer la presencia, participación y aportaciones de las Mujeres, en general y del municipio.

- **Acción 2.4.1.:** Conmemorar anualmente el 8 de Marzo, Día Internacional de las Mujeres, con la participación de las Asociaciones de Mujeres y las Entidades Locales.

Objetivo 2.5: Aumentar la presencia y participación de las mujeres en los clubes y federaciones deportivas, reduciendo la segregación vertical y horizontal.

- **Acción 2.5.1.:** Planificar, junto con los clubes y asociaciones deportivas, estrategias para eliminar la segregación vertical y horizontal de las mujeres en estas entidades deportivas.

Objetivo 2.6: Fomentar el deporte femenino en Elorrio.

- **Acción 2.6.1.:** Planificar, junto con los clubes y asociaciones deportivas, estrategias para visibilizar la participación deportiva de las mujeres de Elorrio.

Objetivo 2.7: Fomentar la cultura del cuidado de otras personas en los hombres.

- **Acción 2.7.1.:** Organizar talleres de corresponsabilidad en el trabajo doméstico y cuidado de personas dirigidos a los hombres.

Área 3: Educación

Objetivo 3.1: Garantizar la Educación afectivo-sexual al alumnado de los Centros Educativos de Elorrio.

- **Acción 3.1.1.:** Impartir en los Centros Escolares un programa de educación afectivo-sexual para Educación Primaria y Secundaria.

Objetivo 3.2: Formar en orientación profesional no sesgada por sexo a los agentes educativos de Elorrio.

- **Acción 3.2.1:** Organizar un seminario sobre este tema dirigido al profesorado, dirección y madres y padres de los Centros Educativos de Elorrio.

Objetivo 3.3: Extender la filosofía coeducadora en el ámbito municipal.

- **Acción 3.3.1.:** Introducir módulos de Igualdad de mujeres y hombres en los ciclos formativos que se ofertan en la Escuela de Padres y Madres.

- **Acción 3.3.2.:** Ofrecer Jornadas de Coeducación desde la perspectiva de género a las Asociaciones de Padres y Madres de los Centros Educativos de Elorrio.
- **Acción 3.3.3:** Realizar un programa que fomente los valores de igualdad entre el alumnado.
- **Acción 3.3.4.:** Realizar y difundir un listado de cuentos no sexistas.
- **Acción 3.3.5.:** Realizar cuentacuentos, juegos o actividades no sexistas a las niñas y niños de Elorrio.

Objetivo 3.4: Disminuir la diferencia cuantitativa entre sexos en la elección de estudios del alumnado, con prioridad en aquellos estudios en los que dicha diferencia sea mayor y los estudios tengan mejores perspectivas de futuro.

- **Acción 3.4.1.:** Realizar campañas de concienciación desde los Centros Educativos y las AMPAS.

Objetivo 3.5: Fomentar la corresponsabilidad en el trabajo doméstico y cuidado de personas entre el alumnado de los Centros Educativos de Elorrio.

- **Acción 3.5.1.:** Realizar campañas de concienciación en los Centros Educativos.

Objetivo 3.6: Prevenir actitudes violentas y sexistas

- **Acción 3.6.1.:** Animar y dar a conocer en los Centro Educativos de Educación Primaria el programa NAHIKO de Emakunde para la prevención de la violencia de género dirigido al alumnado.
- **Acción 3.6.2.:** Priorizar la participación en el programa NAHIKO en los criterios de concesión de ayudas municipales a las escuelas.
- **Acción 3.6.3.:** Realizar talleres para jóvenes de la ESO con el fin de prevenir actitudes no violentas y sexistas.
- **Acción 3.6.4.:** Introducir módulos de Prevención de actitudes violentas y sexistas desde las familias en los ciclos formativos que se ofertan en la Escuela de Padres y Madres.

Área 4: Salud

Objetivo 4.1: Conocer la incidencia de las diferentes enfermedades en las mujeres y los hombres de Elorrio.

- **Acción 4.1.1.:** Elaborar una recogida de datos de las enfermedades de mayor incidencia en las mujeres y en los hombres, analizarlos desde la perspectiva de género y porponer actuaciones de mejora desde el Ayuntamiento.

Objetivo 4.2: Mejorar la salud mental de las mujeres, fomentando unos hábitos saludables.

- **Acción 4.2.1.:** Realizar Talleres dirigidos a la mejora de la salud mental desde la perspectiva de género.

Objetivo 4.3: Fomentar en los hombres hábitos de autocuidado y cuidado de otras personas.

- **Acción 4.3.1.:** Realizar Talleres dirigidos a fomentar el autocuidado y cuidado de otras personas, desde el punto de vista de la salud física y mental, en los hombres de Elorrio.

Área 5: Empleo

Objetivo 5.1: Apoyar la integración de la perspectiva de género en los programas del Behargintza de la Mancomunidad de Durangaldea.

- **Acción 5.1.1.:** Establecer un proceso de acompañamiento en la incorporación de la perspectiva de género en los programas de Behargintza.

Objetivo 5.2: Impulsar desde el Ayuntamiento planes de mejora en el sector productivo de Elorrio, desde la perspectiva de Igualdad de Oportunidades, de acuerdo a la Ley Vasca de Igualdad aprobada por el Gobierno Vasco en febrero de 2005.

- **Acción 5.2.1.:** Crear y difundir por distintas vías, campañas de sensibilización dirigidas a las empresas del municipio sobre la igualdad de oportunidades en las organizaciones.

Objetivo 5.3: Poseer información analizada desagregada por sexo de la participación de mujeres y hombres en todos los sectores económicos, especialmente en la Industria y Servicios (los dos sectores más representados del municipio).

- **Acción 5.3.1:** Llevar a cabo un proceso de mejora en los datos del padrón y otras fuentes estadísticas municipales.
- **Acción 5.3.2:** Recoger datos de fuentes estadísticas no municipales.

Objetivo 5.4: Disminuir la desigualdad cuantitativa y cualitativa de las mujeres en los sectores primarios y secundarios en Elorrio.

- **Acción 5.4.1:** Establecer un sistema de coordinación en los proyectos de mejora de la empleabilidad de las mujeres con las Áreas de Igualdad de los Ayuntamientos de la Comarca.

Objetivo 5.5: Movilizar a las mujeres de Elorrio para la creación autoempleo y/o iniciativas empresariales.

- **Acción 5.5.1.:** Fomenta en el Behargintza la creación de un servicio de seguimiento y consolidación de la actividad emprendedora de las mujeres (formación directiva, herramientas de gestión, apoyo a la inversión y al crecimiento, redes de mujeres empresarias de la comarca...)

Objetivo 5.6: Apoyar la presencia de mujeres en puestos de dirección del sector público y privado.

- **Acción 5.6.1.:** Formación en liderazgo para mujeres empleadas del municipio.

Objetivo 5.7: Identificar, Informar y promover nuevos nichos de empleo -hasta el momento no disponibles para mujeres por efecto de la discriminación de género- o los que se puedan crear.

- **Acción 5.7.1.:** Apoyar y fomentar programas específicos de contratación de mujeres en profesiones en las que están subrepresentadas.
- Acción 5.7.2.: Desarrollar un estudio de investigación sobre nuevos nichos de empleo para las mujeres de Elorrio.

Objetivo 5.8: . Conocer las necesidades en materia de conciliación de la vida personal, familiar y profesional de la población de Elorrio.

Objetivo 5.8.1.: Realizar un estudio sobre las necesidades de la población en materia de conciliación y corresponsabilidad, los servicios sociocomunitarios y de las medidas al respecto implantadas, en las empresas del municipio.

Objetivo 5.9: Mejorara la situación de las mujeres en el empleo doméstico y de cuidados de las personas dependientes.

- **Acción 5.9.1.:** Realizar una prospección sobre la situación de las mujeres en el trabajo doméstico y el cuidado de personas dependientes (basándose en estudios ya existentes o a través de la recogida de nuevos datos).

Objetivo 5.10: Fomentar la corresponsabilidad de los hombres en las tareas domésticas y en el cuidado de las personas dependientes.

- **Acción 5.10.1.:** Realizar una campaña para favorecer la corresponsabilidad de los hombres en las tareas domésticas y cuidado de las personas dependientes.

Objetivo 5.11: Prevenir el acoso sexista en el trabajo en las empresas de Elorrio.

- **Acción 5.11.1.:** Informar sobre la importancia de la existencia de protocolos de prevención y actuación ante el acoso sexista en el trabajo.

Área 6: Inclusión Social

Objetivo 6.1: Integrar la perspectiva de género en los diagnósticos, planificaciones e intervenciones del Área de Bienestar Social.

- **Acción 6.1.1.:** Establecer un sistema de seguimiento entre la Asistencia Social y el Servicio de Igualdad para incorporar la perspectiva de género en los diagnósticos, planificaciones e intervenciones de este Área.

Objetivo 6.2: Garantizar el derecho a la vivienda de mujeres solas con cargas familiares y receptoras de ayudas sociales.

- **Acción 6.2.1.:** En los pisos de protección oficial futuros, destinar un porcentaje de pisos de alquiler por un coste menor, a mujeres solas con cargas familiares receptoras de ayudas sociales e inmersas en un programa de inserción laboral.

Objetivo 6.3: Mejora de las condiciones y posiciones de las mujeres que sufren discriminación múltiple, están en riesgo de exclusión o padecen problemas familiares, laborales o personales.

- **Acción 6.3.1.:** Mantener el Servicio mancomunado de Atención Psicológico y Jurídico para las mujeres de Elorrio, ampliando su oferta si es necesario.

Objetivo 6.4: Apoyar a las mujeres con cargas familiares que perciben ayudas sociales para insertarse en el mundo laboral.

- **Acción 6.4.1.:** Subvencionar los gastos de la guardería a mujeres que se encuentren en riesgo de exclusión social, perciban ayudas sociales y se comprometan a participar en programas de inserción laboral.

Objetivo 6.5: Mejorar la atención a mujeres víctimas de violencia de género.

- **Acción 6.5.1.:** Participar activamente en BERDINSAREA, Red de Municipios Vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres.
- **Acción 6.5.2:** Participar en los cursos de formación para la atención a víctimas de maltrato ofrecidos por el IVAP en colaboración con EUDEL.
- **Acción 6.5.3:** Diseñar un Protocolo de Actuación para casos de violencia contra las mujeres.
- **Acción 6.5.4:** Elaborar un informe anual que incluya la realidad del municipio en materia de violencia de género con la recopilación de datos de denuncias y consultas llevadas a cabo en Servicios Sociales, cuerpo de Policía Municipal, centro médico y Ertzaintza.
- **Acción 6.5.5:** Dotar al cuerpo de Policía Municipal y a los servicios sociales de base de una base de datos apropiado para poder actualizar, contabilizar y hacer el seguimiento de los casos de violencia de género.

Objetivo 6.6.: Fortalecer la prevención de la violencia contra las mujeres.

- **Acción 6.6.1.:** Conmemorar anualmente el 25 Noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres, con la participación de las Asociaciones de Mujeres y las Entidades Locales.
- **Acción 6.6.2.:** Denunciar públicamente de forma sistemática las agresiones que se cometan contra las mujeres, en Elorrio y en la CAV.
- Acción 6.6.3.: Crear un grupo de hombres contra la violencia hacia las mujeres.

Área 7: Urbanismo y Medioambiente

Objetivo 7.1: Concienciar a la población de la importancia que tiene para la vida de las mujeres las decisiones en materia urbanística y favorecer la participación de éstas en la planificación urbana de Elorrio.

- **Acción 7.1.1.:** Difundir la Carta Europea de la Mujer en la Ciudad.

Objetivo 7.2: Reconocer la aportación social, cultural e histórica de las mujeres de Elorrio.

- **Acción 7.2.1:** Poner a las nuevas calles, edificios o plazas, nombres de mujeres que hayan contribuido al desarrollo e igualdad del municipio, o de la comarca.

Objetivo 7.3: Mejora de la seguridad y de la sensación de seguridad de las mujeres.

- **Acción 7.3.1:** Realizar un mapa que muestre las formas de mejorar la seguridad de las mujeres a nivel urbanístico (además de las necesidades de accesibilidad y movilidad de las mismas).